

# YABANCI İSTİHDAMINDA ÇALIŞMA İZNI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türkiye’de çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim gören, staj yapan veya Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancılar, çalışmaya başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında izin almak zorundadır.



! İlgili mevzuatlarınca çalışma izni alma yükümlülüğünden muaf tutulan yabancılar hariç olmak üzere, yabancıların çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti olmaksızın Türkiye’de çalışmalarını veya çalıştırılmalarını yasaktır.



Yabancıların ve işverenlerin çalışma izni yükümlülüklerine ilişkin iş ve işlemleri yerine getirip getirmediği Bakanlıkların denetim elemanları ve kolluk kuvvetleri tarafından denetlenir. Denetim neticesinde yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların, çalışma iznine ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediklerinin tespiti hâlinde, durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir ve ilgililere idari yaptırım uygulanır.



İdari yaptırımlar, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce uygulanır.

İdari para cezaları, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmek zorundadır.



## ÇALIŞMA İZNI OLMASIZIN ÇALIŞAN/ÇALIŞTIRILAN YABANCILARA İLİŞKİN İDARI PARA CEZALARI

İhlalin Türü	2024 YILI
Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere, <b>her bir yabancı</b> için:	<b>56.752 TL</b>
Çalışma izni olmaksızın <b>bağımlı çalışan</b> yabancıya:	<b>22.688 TL</b>
Çalışma izni olmaksızın <b>bağımsız çalışan</b> yabancıya:	<b>45.406 TL</b>
6735 sayılı Kanun’da öngörülen <b>bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen</b> bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için:	<b>3.768 TL</b>

Başvuru için:  
[www.calismaizni.gov.tr](http://www.calismaizni.gov.tr)

Daha fazla bilgi için:  
[www.csgeb.gov.tr/uigm](http://www.csgeb.gov.tr/uigm)

